

# Fact Sheet

## - Arbeitnehmer- Coaching -

Die Coronia GmbH ist ein Personaldienstleister mit Focus auf:

- Personalberatung
- Arbeitnehmerüberlassung
- Outsourcing
- On-Site-Management
- Projektmanagement
- Facility-Management

Wir bieten zusätzlich ergänzende Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung an:

- Bewerber- und Arbeitgeber-Coaching
- Einzel- und Gruppen-Assessments
- Portfolioanalysen
- Personalprofiling
- e-recruiting

Langjährige Erfahrung in den genannten Bereichen und die dabei gewonnenen Kenntnisse versetzen uns in die Lage, über den Horizont der Arbeitnehmerüberlassung hinaus, ganzheitliche Lösungen für **unsere Kunden zu generieren.**

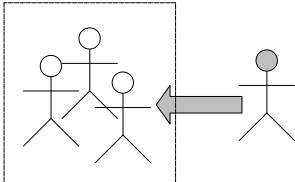
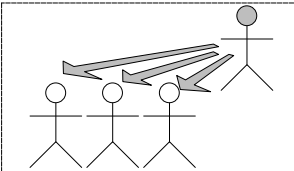
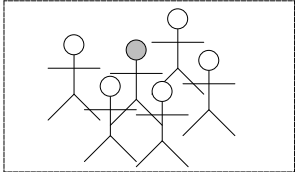
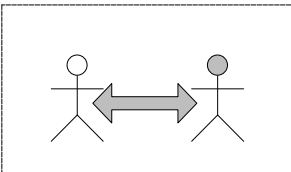
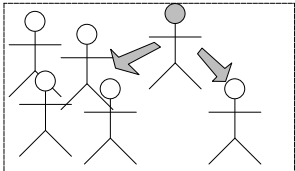
**Version:** 1.1  
**Status:** Release  
**Autor:** Hassa  
**Stand:** 07. Mai 2008  
**Datei:** Arbeitnehmercoaching

Coronia GmbH  
Wagnerstraße 20  
D-89077 Ulm (Donau)  
Germany

phone: +49 (0) 731-71575-00

fax: +49 (0) 731-71575-29

[www.coronia.de](http://www.coronia.de)

<b>Überblick:</b>	<p>Coaching</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ist eine Form der personenbezogenen Einzelberatung, die den Fokus auf Lösungs- und Zielorientierung richtet.</li> <li>• ist eine sehr effiziente Vorgehensweise der Problemlösung im Spannungsdreieck zwischen Beruf, Organisation und Privatleben, oder auch in einem dieser Bereiche.</li> <li>• setzt den Schwerpunkt auf Problemlösungen, nicht auf Ursachen.</li> </ul>
<b>Ziele:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erweiterung des Wahrnehmungsfeldes und erkennbar machen von Handlungsalternativen, um so die Lösungs(findungs)kompetenz bewusst werden zu lassen</li> <li>• Freisetzen des Potenzials des Gecoachten</li> <li>• Aufbau von Kenntnissen und Fertigkeiten, Korrekturen von Deutungs- und Handlungsmustern</li> <li>• Schärfung des Bewusstseins und Erhöhung des Verantwortungsgefühls</li> <li>• Schaffen neuer Gestaltungsmöglichkeiten und Perspektiven, Ermutigung zum Fällen von Entscheidungen</li> </ul>
<b>Ausprägungen:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beim <b>Fachcoaching</b> werden externe Spezialisten für Spezialthemen herangezogen – im Mittelpunkt steht das Fachwissen</li> </ul> 
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beim <b>Führungskräftecoaching</b> agieren entsprechend geschulte Führungskräfte als Mitarbeitercoaches</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durch <b>Teamcoaching</b> entwickeln sich Mitarbeitergruppen zu effizienten Teams</li> </ul> 
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Das <b>Persönlichkeitscoaching</b> dient der Harmonisierung eigener, eventuell noch zu identifizierender Ziele mit den Unternehmenszielen. Es begleitet den Mitarbeiter in kritischen Phasen und hilft ihm sein entwicklungsfähiges Potenzial zu finden und auszubauen.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Das <b>Integrationscoaching</b> beschleunigt die Einbeziehung eines neuen Mitarbeiters in die Arbeitsabläufe eines Unternehmens. Er kann so schneller produktiv werden.</li> </ul> 
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beim <b>Prozesscoaching</b> steht die Bewältigung komplexer Prozesse, wie eine Fusion, Outplacement oder Redimensionierung im Vordergrund.</li> </ul>
<b>Referenzen:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Branche: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Metallverarbeitende Industrie</li> <li>• Fahrzeugbau</li> <li>• Maschinenbau</li> <li>• Holzbau</li> </ul> </li> <li>• Details: auf Anfrage</li> <li>• Ansprechpartner: Herr Hassa</li> </ul>