

Fact Sheet

-On-Site-Service -

Die Coronia GmbH ist ein Personaldienstleister mit Focus auf:

- Personalberatung
- Arbeitnehmerüberlassung
- Outsourcing
- On-Site-Management
- Projektmanagement
- Facility-Management

Wir bieten zusätzlich ergänzende Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung an:

- Bewerber- und Arbeitgeber-Coaching
- Einzel- und Gruppen-Assessments
- Portfolioanalysen
- Personalprofiling
- e-recruiting

Langjährige Erfahrung in den genannten Bereichen und die dabei gewonnenen Kenntnisse versetzen uns in die Lage, über den Horizont der Arbeitnehmerüberlassung hinaus, ganzheitliche Lösungen für **unsere Kunden zu generieren.**

Version: 1.1
Status: Release
Autor: Hassa
Stand: 07. Mai 2008
Datei: On-Site-Service

Coronia GmbH
Wagnerstraße 20
D-89077 Ulm (Donau)
Germany

phone: +49 (0) 731-71575-00
fax: +49 (0) 731-71575-29

www.coronia.de

Überblick:	<ul style="list-style-type: none"> Wertschöpfungsketten werden heute unter dem Druck immer härteren Wettbewerbs in vielen Bereichen über Unternehmensgrenzen hinweg optimiert um so im Rahmen langfristig angelegter stabiler Partnerschaften Vorteile für alle Beteiligten zu erzielen. Im Bereich des Personalwesens spielen hier Personaldienstleister und insbesondere das On-Site-Service eine zentrale Rolle, bei dem, vergleichbar dem Vendor-Managed-Inventory bei Verbrauchsgütern, Arbeitskräfte im jeweils benötigten Umfang zur Verfügung gestellt werden. Bei permanent hohem und betreuungsintensiven Personaleinsätzen sorgt ein Corona „in-house-managing-coordinator“ (Vorortbetreuer) für eine harmonische zeit- und kostensparende Rundumbetreuung, Koordination und Abwicklung aller administrativen und organisatorischen Kommunikations- und Arbeitsprozesse. Der Betriebsrat wird partnerschaftlich in alle wichtigen Planungen miteinbezogen. Die Vermeidung starker Fluktuationen unter der Stammebelegschaft ist auch in seinem Interesse. Durch Vernetzung mit Co-Lieferanten (Subunternehmern) kann Corona sehr flexibel auf sehr große Personalressourcen zugreifen bleibt aber der Systempartner in allen Fragen. 	
rechtliche Grundlagen:	<ul style="list-style-type: none"> Auf den On-Site-Service finden das Betriebsverfassungsgesetz, das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, das Bürgerliche Gesetzbuch, das Handelsgesetzbuch, sowie der gesamte Bereich des Arbeitsrechts Anwendung. Die Verantwortlichkeit für die Einhaltung einschlägiger Rechtsvorschriften obliegt weitestgehend Corona. Der On-Site-Service-Vertrag definiert Kennzahlen, also Ziele, für deren Erreichung Corona verantwortlich ist. 	
Vorteile:	Gegenüber anderen Formen der Arbeitnehmerüberlassung <ul style="list-style-type: none"> Es gibt genau einen Vertragspartner, der die Arbeitskräfte maßgerecht stellt und harmonische Schnittstellen zum Entleihunternehmen implementieren kann. Durch langfristige Verträge kann der Anbieter günstigere Konditionen einräumen, als bei Einzelüberlassung. Teile des Managementaufwandes gehen auf den Anbieter über, da nicht Personalvolumina nachgefragt, sondern Ziele vorgegeben werden. Durch langfristige Vor-Ort-Einbindung wird die Identifikation des Mitarbeiters mit dem Entleihunternehmen und dessen Leit- und Subzielen gefördert. 	Gegenüber festangestellten Mitarbeitern <ul style="list-style-type: none"> wesentlich erhöhte Flexibilisierung bei qualitativ und quantitativ schwankendem Personalbedarf deutliche Entlastung des Personalwesens arbeitsrechtliche und sicherheitsrechtliche Fürsorgepflicht sowie das Arbeitgeberisiko liegt bei Corona Prozesskosten- und Personalkostensparnis kumuliert bis zu 12% sind möglich. Anteilige Kosten nach dem Schwerbehindertengesetz, sowie Beiträge zur BG entfallen für die entliehenen Mitarbeiter. Verbesserung des Betriebsklimas durch Vermeidung von Mehrarbeit auf der einen und Kündigungen auf der anderen Seite.
Leistungen:	Coronia bietet folgende Grundleistungen (zusätzliche können vertraglich vereinbart werden): <ul style="list-style-type: none"> Koordination, Überwachung und Administration der gestellten Arbeitnehmer in sämtlichen Betriebsbereichen in Zusammenarbeit mit dem Kunden. Fortlaufende Überwachung der Einhaltung der Arbeitssicherheit, Arbeitsplatzbelehrung und Unterweisung gemäß (UVV). Stellung eines Vorort-Disponenten, bei Bedarf mit 24 Stunden telefonischer Erreichbarkeit. Einsatzbegleitung neuer Zeitarbeitnehmer am ersten Einsatztag Anwesenheits-Vor-Ort-Kontrolle bei Schichtwechsel, Vorprüfung der Tätigkeitsnachweise Erstellung von Statistiken nach Vorgabe des Kunden Koordination und Überwachung von Schichtplänen Vorschläge an Personal- und Fachabteilungen bezüglich KvP/Kaizen, BvW etc. 	
Referenzen:	<ul style="list-style-type: none"> Branche: <ul style="list-style-type: none"> Metallverarbeitende Industrie Fahrzeugbau Maschinenbau Holzbau Details: auf Anfrage Ansprechpartner: Herr Hassa 	