

Fact Sheet

- Outplacement -

Die Corona GmbH ist ein Personaldienstleister mit Focus auf:

- Personalberatung
- Arbeitnehmerüberlassung
- Outsourcing
- On-Site-Management
- Projektmanagement
- Facility-Management

Wir bieten zusätzlich ergänzende Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung an:

- Bewerber- und Arbeitgeber-Coaching
- Einzel- und Gruppen-Assessments
- Portfolioanalysen
- Personalprofiling
- e-recruiting

Langjährige Erfahrung in den genannten Bereichen und die dabei gewonnenen Kenntnisse versetzen uns in die Lage, über den Horizont der Arbeitnehmerüberlassung hinaus, ganzheitliche Lösungen für **unsere Kunden zu generieren.**

Version: 1.1
Status: Release
Autor: Hassa
Stand: 07. Mai 2008
Datei: Outplacement

Coronia GmbH
Wagnerstraße 20
D-89077 Ulm (Donau)
Germany

phone: +49 (0) 731-71575-00
fax: +49 (0) 731-71575-29

www.coronia.de

<p>Überblick:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Erfolgreiches Personalmanagement beweist sich nicht nur in Zeiten der Expansion, sondern insbesondere auch in Zeiten der Reorganisation und des damit verbundenen Personalabbaus. • Das freisetzende Unternehmen ist der Auftraggeber und trägt die Kosten des Outplacings, die typischerweise bei 15-20% eines Bruttojahresgehaltes liegen – der betroffene Arbeitnehmer muss jedoch sein Einverständnis erklären. • Outplacement ist "Hilfe zur Selbsthilfe". • Outplacement ist vor allem eine Investition in die Köpfe die bleiben, es beweist das Verantwortungsbewusstsein des Unternehmens gegenüber seinen Mitarbeitern. • Eine Erfolgsquote von 95% bei einer durchschnittlichen Beratungsdauer von 4-5 Monaten spricht für sich. 	
<p>Ziele:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • psychologische Wiederaufarbeitung des freigesetzten Mitarbeiters • möglichst rasche Reintegration in das Arbeitsleben 	
<p>Vorteile:</p>	<p>Der Arbeitgeber</p> <ul style="list-style-type: none"> • schont das Betriebsklima und stärkt das Vertrauen der verbleibenden Mitarbeiter in das Unternehmen. • vermeidet den Imageverlust, den rüde Abgänge auch außerhalb des Unternehmens verursachen können. • spart oft horrendes Abfindungen und vermeidet leidige Klagen vor dem Arbeitsgericht. • steigert die Attraktivität des Unternehmens für zukünftige Mitarbeiter. 	<p>Der Arbeitnehmer</p> <ul style="list-style-type: none"> • fällt in kein Loch, sondern kann wie gewohnt morgens ins Büro gehen. • kann die Situation zur Weiterentwicklung nutzen, indem er zusammen mit seinem Berater zu einer realistischen Selbsteinschätzung kommt und sich am Arbeitsmarkt besser behaupten lernt. • verkürzt die Zeit zwischen den Jobs, durch erhöhte Effizienz bei der Jobsuche. • kann die durch die Outplacementmaßnahmen erwiesene Wertschätzung des alten Arbeitgebers gegenüber potenziellen neuen Arbeitgebern referenzieren.
<p>Leistungen:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Training für den Wiedereinstieg 	<ul style="list-style-type: none"> • Vorgehensweise bei Initiativbewerbungen • Rollenspiel, Beratung bezüglich Interviewfragen • Informationen über Suchwege (Zeitung, Internet, Personalberatung etc.) • Platzierung des eigenen Profils auf Jobplattformen im Internet.
<p>Referenzen:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Branche: <ul style="list-style-type: none"> • Metallverarbeitende Industrie • Fahrzeugbau • Maschinenbau • Holzbau • Details: auf Anfrage • Ansprechpartner: Herr Hassa 	<ul style="list-style-type: none"> • Orientierung über eine optimale Vorgehensweise und Identifikation derjenigen Bereiche, in denen gezielte Unterstützung notwendig ist. • Zielgruppenanalyse bezüglich Branchen und Funktionen • Erstellung aussagefähiger Bewerbungsunterlagen