

Fact Sheet

- Potenzialanalyse -

Die Corona GmbH ist ein Personaldienstleister mit Focus auf:

- Personalberatung
- Arbeitnehmerüberlassung
- Outsourcing
- On-Site-Management
- Projektmanagement
- Facility-Management

Wir bieten zusätzlich ergänzende Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung an:

- Bewerber- und Arbeitgeber-Coaching
- Einzel- und Gruppen-Assessments
- Portfolioanalysen
- Personalprofiling
- e-recruiting

Langjährige Erfahrung in den genannten Bereichen und die dabei gewonnenen Kenntnisse versetzen uns in die Lage, über den Horizont der Arbeitnehmerüberlassung hinaus, ganzheitliche Lösungen für unsere Kunden zu generieren.

Version: 1.1
Status: Release
Autor: Hassa
Stand: 07. Mai 2008
Datei: Potenzialanalyse

Coronia GmbH
Wagnerstraße 20
D-89077 Ulm (Donau)
Germany

phone: +49 (0) 731-71575-00
fax: +49 (0) 731-71575-29

www.coronia.de

Überblick:	<ul style="list-style-type: none"> Die Potenzialanalyse stellt mittels psychologischer und fachspezifischer Testverfahren Informationen zur Verfügung, die für die ganzheitliche Betrachtung eines Profils notwendig sind. Die Potenzialanalyse ergänzt Recruiting- und Personalentwicklungsmaßnahmen. Die Potenzialanalyse kann auf Persönlichkeitsbereiche eingehen, die von Zeugnissen nicht erfasst werden.
Ziele:	<ul style="list-style-type: none"> Ermittlung der derzeitigen Qualifikationen eines Mitarbeiters und seines Potenzials zur Weiterentwicklung Vergleich eines Soll-Profiles von psychologischen und fachlichen Anforderungen mit Qualifikationen und Potenzialen des Mitarbeiters
Analysefelder:	<ul style="list-style-type: none"> Persönlichkeit, Motivation, Einstellung. Das sind in der Persönlichkeit des Mitarbeiters liegende Merkmale seiner Motivationsstruktur. analysiert werden: <ul style="list-style-type: none"> Leistungs- und Arbeitsmotivation Handlungsorientierung Gewissenhaftigkeit Flexibilität Kontaktvermögen Anpassungsfähigkeit Teamorientierung Belastbarkeit Durchsetzungswille Transaktion, Arbeitsstil Verkäufertyp Managementfähigkeit, Kompetenz zur Mitarbeiterführung analysiert werden: <ul style="list-style-type: none"> Führungsstil Kommunikationsprofil Time-Management und Organisationsvermögen Allgemeine Leistungsbereiche. Das sind in der Person des Mitarbeiters liegende, leistungsbezogene Merkmale. analysiert werden: <ul style="list-style-type: none"> sprachliche Intelligenz mathematisch-rechnerisches Verständnis logisch-analytisches Denkvermögen Merkfähigkeit zwei- und dreidimensionale Vorstellungsfähigkeit Einfluss von Zeitdruck auf Qualität und Quantität einer Arbeitsleistung Spezifische Leistungsbereiche. Hier kommen eine Vielzahl von anforderungsbezogenen Bereichen in Frage, die in jedem konkreten Fall mit dem Soll-Profil abzugleichen sind. analysiert werden <ul style="list-style-type: none"> kaufmännisch-administrative Büroarbeiten Rechtschreibung 10-Minuten-Abschrift Buchhaltung Englisch kundenspezifische Bereiche
Referenzen:	<ul style="list-style-type: none"> Branche: <ul style="list-style-type: none"> Metallverarbeitende Industrie Fahrzeugbau Maschinenbau Holzbau Details: auf Anfrage Ansprechpartner: Herr Hassa